

Indelingsadvies

Inovum

Functie

Beleids- en kwaliteitsadviseur

Datum

26 april 2024

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de functiebeschrijving toegezonden d.d. 2 april 2024. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2023-2024.

Keuze kernfunctie

Omdat er sprake is van het ontwikkelen en implementeren van beleid op organisatiebrede thema's en adviseren van de Raad van Bestuur en het management over de ontwikkeling, implementatie en uitvoering van strategisch beleid sluit de in te delen functie aan bij de kernfunctie Strategisch beleidsadviseur.

Aansluiting kadertekst

De kadertekst Strategisch beleidsadviseur op niveau 60 is van toepassing:

Strategisch beleidsadviseur belast met het ontwikkelen van delen van het strategisch beleid. Adviseert en ondersteunt het concernmanagement bij de implementatie en uitvoering van het strategisch beleid. Fungeert als deskundige met betrekking tot zeer complexe (beleids)vraagstukken en stuurt complexe (verander)trajecten aan. Neemt op verzoek deel aan het concernmanagementteam. Initieert en ontwikkelt nieuwe (zorg)producten en/of ontwikkelt en onderhoudt bedrijfsprocessen. Doet onderzoek ten behoeve van de kwaliteit van de dienstverlening van de organisatie. Bewaakt de samenhang van het ontwikkelde beleid met ander beleid binnen de organisatie. Participeert in bestaande samenwerkingsverbanden en initieert en onderhoudt (netwerk)contacten. Ook kan sprake zijn van het ondersteunen van het concernmanagement in externe overlegsituaties voor de toegewezen vak- of aandachtsgebieden. Initieert projecten, leidt organisatiebrede projecten en/of geeft leiding aan ca. 10 medewerkers.

Vergelijking niveau-onderscheidende elementen

Er is binnen de functie Beleids- en kwaliteitsadviseur sprake van het verzamelen en analyseren van informatie over ontwikkelingen op het gebied van producten en diensten, wet- en regelgeving en trends op het gebied van bedrijfsprocessen en organisatiebrede thema's en het vertalen hiervan naar strategisch beleid, beleidsplannen en/of projectvoorstellen, rekening houdend met de visie en kernwaarden. Hierbij wordt verantwoordelijkheid gedragen voor de ontwikkeling van delen van het strategisch beleid. Er is sprake van het nemen van het voortouw, in samenspraak met het managementteam, in de toepassing en implementatie van deze (complexe) beleidsvraagstukken, plannen en/of projectplannen en het bespreken van hiervan. Verder is sprake van het leiden van projecten, opstellen van projectplannen met doelstellingen en het inzichtelijk maken van resultaten en het overzicht houden op lopende thema's en projecten en het rapporteren hierover aan het managementteam, Raad van Bestuur en medezeggenschapsraden. Ook is sprake van het bewaken van de jaarplancyclus en het zorgen voor de organisatiebrede totstandkoming van jaarplannen, kwartaalrapportages en jaarverslagen en het actief betrekken van medewerkers, medezeggenschapsraden en betrokkenen hierbij. Er is sprake van het monitoren van de kwaliteit van producten en diensten en het signaleren van verbetermogelijkheden, het ontwikkelen van meetmethodes ten behoeve van het kwaliteitssysteem en het uitvoeren hiervan. Daarnaast is sprake van het dragen van verantwoordelijkheden voor de in- en externe audits, begeleiden hiervan en zorgdragen voor de opvolging van de uitkomsten. Tot slot is sprake van het onderhouden externe (netwerk)contacten omtrent projecten met andere zorgaanbieders en lokale overheden en een actieve rol in de regio op tactische en strategische thema's. Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen op niveau 60. Tevens sluiten de beschreven



vaardigheden van de functie Beleids- en kwaliteitsadviseur, zoals het wekken van belangstelling en het overwinnen van weerstanden goed aan bij de onderscheidende elementen van niveau 60.

Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De kernfunctie Strategisch beleidsadviseur is niet beschreven op niveau 55. Uit landelijk onderzoek is gebleken dat functies met een soortgelijk functiebeeld niet of nauwelijks voorkomen op dit niveau. Functies op niveau 55 worden gekenmerkt door het vanuit een vakgebied ontwikkelen van tactisch beleid en delen van het strategisch beleid (zie kernfunctie Medewerker/adviseur beleid). Op dit niveau is geen sprake van het ontwikkelen van strategisch beleid voor diverse thema's en het initiëren en leiden van organisatiebrede projecten. Dit is wel aan de orde bij in te delen functie waardoor deze niveau 55 overstijgt.

De functie Beleids- en kwaliteitsadviseur is lichter dan niveau 65. Op dit niveau is sprake van het initiëren en ontwikkelen van strategisch beleid en het als permanent lid van het concernmanagementteam adviseren en ondersteunen van het concernmanagement bij de implementatie en uitvoering van strategisch beleid én het strategisch concernbeleid. Verder is sprake van het initiëren en aansturen van zeer complexe en ingrijpende verandertrajecten en het hebben van invloed op de strategische koers van de organisatie. Ook is sprake van het bewaken van de invloed van het ontwikkelde beleid op ander beleid binnen de organisatie en de aansluiting met het strategisch concernbeleid. Daarnaast is sprake van het onderzoeken van mogelijkheden tot samenwerking met andere organisaties. Tot slot is sprake van het initiëren en leiden van projecten én programma's in combinatie met het leiden van grootschalige organisatiebrede of organisatie overstijgende programma's en/of het leidinggeven aan ca. 10 medewerkers. Dit is niet aan de orde bij de in te delen functie.

Vergelijking IJkfunctie(s)

De FWG-IJkfunctie Beleidsadviseur innovatie (FG 60) is op hoofdlijnen vergelijkbaar voor wat betreft de taken en verantwoordelijkheden en de hiervoor benodigde vaardigheden.

Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Beleids- en kwaliteitsadviseur een indeling op niveau 60.

