

Indelingsadvies

Inovum

Functie

Leidinggevende 2

Datum

15 februari 2023

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de functiebeschrijving d.d. januari 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2022-2023.

Keuze kernfunctie

Omdat in de functie sprake is van het leidinggeven aan meerdere teams binnen een locatie, het realiseren van zorgproductieafspraken in de meerjaren-/jaarplanning, het ontwikkelen en implementeren van het tactisch (zorg)beleid en het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van strategisch zorgbeleid, sluit de kernfunctie Manager zorg tactisch niveau aan bij de in te delen functie.

Aansluiting kadertekst

De kadertekst Manager zorg tactisch niveau op niveau 65 is van toepassing:

Manager zorg tactisch niveau belast met het realiseren van zorgproductieafspraken in de meerjaren-/jaarplanning en het ontwikkelen en implementeren van het tactisch (zorg)beleid voor de eenheid binnen de kaders van het strategisch zorgbeleid. Is verantwoordelijk voor het tot stand komen van de meerjarenplannen en jaarplannen met een concretisering in activiteiten, financiën en projecten. Levert een bijdrage aan het strategisch zorgbeleid. Ontwikkelt en onderhoudt een in- en extern relatienetwerk en stemt het functioneren van de organisatie-eenheid ermee af. Zoekt naar mogelijkheden tot samenwerking met ketenpartners en zet samenwerkingsverbanden op. Signaleert marktontwikkelingen, initieert innovatie en ontwikkelt nieuwe zorgproducten. Vertegenwoordigt de organisatie in diverse externe contacten in het kader van (mogelijkheden tot) samenwerkingsverbanden en/of het ontwikkelen van nieuwe zorgproducten. Geeft direct of indirect (situationeel) leiding aan meerdere teams, afdelingen of een organisatorische zorgeenheid (ca. 100 fte) en initieert, leidt en/of participeert in (organisatiebrede) projecten.

Vergelijking niveau-onderscheidende elementen

Er is binnen de functie Leidinggevende 2 sprake van het (indirect) leidinggeven aan meerdere teams binnen een locatie, waarbij er gestuurd wordt op het realiseren van resultaten en ontwikkeling. Daarnaast is sprake van het ontwikkelen en implementatie van tactisch (zorg)beleid, het vertalen van het strategisch beleid van de organisatie naar een meerjarenplan en jaarplan waarin concrete doelstellingen, resultaten, middelen en plannen zijn opgenomen, en het leveren van een bijdrage aan het strategisch zorgbeleid. Tevens is sprake van het ontwikkelen en onderhouden van een in- en extern relatienetwerk en het zoeken naar en initiëren van het aangaan van verbindingen en samenwerkingsmogelijkheden in de nabije omgeving van de locatie. Verbeteringen in de bedrijfsvoering worden ontwikkeld en gerealiseerd door het signaleren van (markt)ontwikkelingen, initiëren van innovatie en ontwikkelen van nieuwe zorgproducten. Ook is sprake van het initiëren, leiden en/of deelnemen in (organisatiebrede) projecten. De bovenstaande aspecten sluiten aan bij de niveau-onderscheidende elementen van niveau 65. Ook sluit het vereiste kennisniveau (kennis op post-hbo-niveau aangevuld met kennis van managementtechnieken op (post)hbo-niveau en ruime leidinggevende ervaring) aan bij de onderscheidende elementen van niveau 65. Hetzelfde geldt voor de beschreven vaardigheden zoals



onderhandelingsvaardigheden en het kunnen overbruggen van belangentegenstellingen bij zorginnovatie en opzetten van samenwerkingsverbanden.

Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De functie Leidinggevende 2 is zwaarder dan niveau 60, omdat op dit niveau geen sprake is van het zoeken naar en opzetten van samenwerkingsmogelijkheden. Ook is er geen sprake van het vertegenwoordigen van de organisatie in diverse externe contacten in het kader van (mogelijkheden tot) samenwerkingsverbanden en/of het ontwikkelen van nieuwe zorgproducten op niveau 60. Dit is wel aan de orde binnen de in te delen functie waardoor niveau 60 overschreden wordt. Bovendien zijn de eisen op het gebied van kennis en vaardigheden op niveau 60 lichter dan de eisen die worden gesteld in de functie

De functie Leidinggevende 2 is lichter dan niveau 70. Op dit niveau is sprake van het vormgeven aan de marketing van producten en het daarmee profileren van de organisatie en het verstevigen van de marktpositie. Ook wordt op dit niveau deelgenomen aan externe contacten met onder andere zorgverzekeraars en gemeenten met betrekking tot zorgverkoop. Deze elementen zijn in de in te delen functie niet aan de orde, hetgeen de functie van Leidinggevende 2 lichter maakt dan niveau 70.

Vergelijking ijkfunctie(s)

De FWG-ijkfunctie Manager Zorg (FG65) is op hoofdlijnen vergelijkbaar met onderhavige functie ten aanzien van kennis, taken en verantwoordelijkheden.

Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Leidinggevende 2 een indeling op niveau 65.

