

Indelingsadvies

Inovum

Functie

Leidinggevende 1

Datum

15 februari 2023

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de functiebeschrijving d.d. januari 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2022-2023.

Keuze kernfunctie

Omdat in de functie sprake is van het leidinggeven aan een team zorg en indirect aan welzijn, behandeldienst en facilitair (de afdeling), het ontwikkelen en implementeren van operationeel (zorg)beleid en het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van tactisch (zorg)beleid sluit de kernfunctie Leidinggevende zorg operationeel niveau aan bij de in te delen functie.

Aansluiting kadertekst

De kadertekst Leidinggevende zorg operationeel niveau op niveau 55 is van toepassing:

Leidinggevende zorg operationeel niveau belast met het sturen op de realisatie van de in het jaarplan afgesproken kwaliteit van zorg, continuïteit en productie. Ontwikkelt operationeel beleid en vertaalt vastgesteld operationeel zorgbeleid naar een jaarplan. Ook kan sprake zijn van het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van tactisch zorgbeleid. Onderhoudt in- en externe contacten met organisatieonderdelen en externe partijen en stemt de samenwerking af. Signaleert knelpunten en in- en externe ontwikkelingen met betrekking tot de zorgverlening en doet voorstellen aan de leidinggevende zoals ten aanzien van zorginnovatie en/of samenwerking. Geeft uitvoering aan het vastgestelde personeels- en opleidingsbeleid, beheert het budget en neemt bij afwijkingen maatregelen. Geeft (situationeel) leiding aan meerdere zorgteams/afdelingen of een organisatorische eenheid (ca. 30 fte). Neemt deel aan en/of leidt projecten en werkgroepen.

Vergelijking niveau-onderscheidende elementen

Binnen de functie van Leidinggevende 1 is onder meer sprake van het leidinggeven aan een team zorg en indirect aan welzijn, behandeldienst en facilitair (de afdeling), het ontwikkelen en implementeren van operationeel beleid en het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van tactisch (zorg)beleid. Daarnaast is sprake van het toezien op en het zorgdragen voor de continuïteit en kwaliteit van de zorg- en dienstverlening en naleving van vastgesteld beleid. Ook is er sprake van het uitvoering geven aan het vastgestelde personeelsbeleid, het beheren van het budget, het signaleren van afwijkingen en het ondernemen van bijsturingmaatregelen. Daarnaast is sprake van het onderhouden van in- en externe contacten, het hiermee afstemmen van de samenwerking en het signaleren van knelpunten en volgen van in- en externe ontwikkelingen met betrekking tot de zorgverlening en het doen van (verbeter)voorstellen aan de leidinggevende, zoals ten aanzien van zorginnovatie en/of samenwerking. Ook is er sprake van het deelnemen aan werkgroepen en projecten. Deze activiteiten sluiten aan bij de niveau-onderscheidende elementen van niveau 55. Ook de kenniseisen (Kennis op hbo-niveau aangevuld met meerjarige ervaring en kennis van managementvaardigheden) en vaardigheden van de in te delen functie sluiten aan bij de niveau-onderscheidende elementen van niveau 55



Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De functie van Leidinggevende 1 is zwaarder dan niveau 50, omdat op dit niveau geen sprake is van het ontwikkelen en implementeren van operationeel beleid en het leveren van een bijdrage aan tactisch beleid. Daarnaast is er op niveau 50 geen sprake van het beheren van het budget en het nemen van maatregelen bij afwijkingen. Dit is wel aan de orde binnen de in te delen functie waardoor niveau 50 overschreden wordt. Bovendien zijn de eisen op het gebied van kennis (mbo-niveau met ervaring of hbo-niveau) en vaardigheden op niveau 50 lichter dan de eisen die worden gesteld in de functie.

De in te delen functie is lichter dan niveau 60. De kernfunctie Leidinggevende zorg operationeel niveau is niet beschreven op niveau 60 omdat uit landelijk onderzoek is gebleken dat soortgelijke functies niet of nauwelijks op dit niveau voorkomen. Managementfuncties op niveau 60 worden gekenmerkt door het realiseren van zorgproductieafspraken in de meerjaren-/jaarplanning en het ontwikkelen en implementeren van tactisch (zorg)beleid voor de eenheid binnen de kaders van het strategisch zorgbeleid (kernfunctie Manager zorg tactisch niveau). Ook is op dit niveau sprake van het signaleren van samenwerkingsmogelijkheden, zoeken naar mogelijkheden voor uitbreiding en/of vernieuwing van zorgproducten, leidinggeven aan ca. 50 fte en initiëren, leiden of participeren in (organisatiebrede) projecten. Dit alles is niet aan de orde in onderhavige functie, hetgeen de functie van Leidinggevende 1 lichter maakt dan niveau 60.

Vergelijking ijkfunctie(s)

De FWG-ijkfunctie Manager thuiszorg (FG55) is op hoofdlijnen vergelijkbaar met onderhavige functie ten aanzien van kennis, taken en verantwoordelijkheden.

Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Leidinggevende 1 een indeling op niveau 55.

