

Dit doen we **samen**, met ruimte voor **eigen regie** en met een **liefdevol** hart

Leidinggevende 2

Doel:

Als Leidinggevende 2 geef je leiding aan meerdere teams binnen een locatie en draag je zorg voor de bedrijfsvoering, door het ontwikkelen en sturen op de realiseren van meerjaren- en jaarplannen. Je ontwikkelt en implementeert tactisch (zorg)beleid voor de locatie binnen de kaders van het strategisch zorgbeleid, levert een bijdrage aan de ontwikkeling van strategisch zorgbeleid en participeert in samenwerkings- en zorgvernieuwingsprojecten. Dit met als doel het realiseren van kwalitatief hoogwaardige zorg- en dienstverlening. Je werkt vanuit de kernwaarden van Inovum.

Werkzaamheden:

Leidinggeven:

- Je geeft (indirect) leiding aan de medewerkers van meerdere teams, delegeert verantwoordelijkheden en stuurt op resultaten en ontwikkeling;
- Je geeft uitvoering aan het vastgesteld personeelsbeleid, waaronder functionerings- en verzuimgesprekken;
- Je organiseert en coördineert de werkzaamheden, signaleert knelpunten in de werkzaamheden, het samenwerken en/of functioneren van de teams en lost deze op;
- Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte kwantitatieve en kwalitatieve bezetting;
- Je stemt het functioneren van de teams af met andere organisatieonderdelen en externe partijen;
- Je fungeert als aanspreekpunt en stemt werkzaamheden af met andere disciplines en ondersteunende diensten;
- Je bent verantwoordelijk voor een adequate communicatie- en overlegstructuur binnen de locatie en de daartoe behorende teams.

Bedrijfsvoering:

- Je ontwikkelt tactisch (zorg)beleid door o.a. het schrijven van tactische beleidsvoorstellen en -notities;
- Je vertaalt het strategisch beleid van de organisatie naar een meerjarenplan en een jaarplan voor de locatie waarin concrete doelstellingen, resultaten, middelen en plannen voor activiteiten en projecten zijn opgenomen;
- Je definieert de benodigde middelen op middellange en korte termijn, bespreekt deze met de directeur/bestuurder en implementeert de plannen;



Kennis en ontwikkeling

Je hebt kennis op post-hbo-niveau



Plaats in de organisatie

Je ontvangt hiërarchisch leiding van je directeur/bestuurder en geeft leiding aan Leidinggevende 1 en meerdere teams (circa 100fte)



- Je stelt de begroting voor het (meerjaren)plan voor de locatie, ziet toe op implementatie en realisatie van productiedoelen en bent verantwoordelijk voor de resultaten conform begroting;
- Je bewaakt de vastgestelde kwaliteitsnormen, richtlijnen en beleidslijnen en je ziet toe op de naleving van wettelijke eisen en voorschriften, afspraken en genomen besluiten;
- Je monitort de realisatie van jaarplannen, de productie- en bezettingsdoelstellingen en het budget, anticipeert tijdig op ontwikkelingen en neemt bijsturingsmaatregelen;
- Je bespreekt periodiek met de directeur/bestuurder de realisatie van de vastgestelde doelstellingen en stelt hiervoor managementinformatie op;
- Je zit het (interdisciplinair)teamoverleg voor en ziet toe op de uitvoering van de besluiten.

Kwaliteit en beleid:

- Je signaleert in- en externe ontwikkelingen, kansen en structurele knelpunten, evalueert regelmatig de uitgezette koers voor de locatie en stelt zo nodig bij;
- Je adviseert de directeur/bestuurder ten aanzien van zorgbeleid en levert een bijdrage aan de ontwikkeling van strategisch zorgbeleid;
- Je initieert, leidt en/of participeert in (organisatiebrede) projecten;
- Je signaleert marktontwikkelingen, je initieert innovatie en ontwikkelt nieuwe zorgproducten;
- Je onderhoudt een in- en extern relatienetwerk en bent voortdurend op zoek naar en initieert het aangaan van verbindingen en samenwerkingsmogelijkheden in de nabije omgeving van de locatie ten behoeve van uitbreiding van dienstverlening.

Functie-eisen

- Je hebt kennis op post-hbo-niveau aangevuld met kennis van managementtechnieken op (post)hbo-niveau en ruime leidinggevende ervaring. Daarnaast is kennis van de organisatie, visie, doelstellingen en geldende wet- en regelgeving vereist. Vakkennis dient op peil te worden gehouden en je vertaalt dit naar toepassingsmogelijkheden binnen de organisatie;
- Je verricht je werkzaamheden binnen de kaders van het strategische organisatie- en zorgbeleid. Je bent vindingrijk bij het leidinggeven en het oplossen van organisatorische, personele, budgettaire en zorginhoudelijke problemen. Initiatief is nodig ten aanzien van tactische beleidsontwikkeling. Je kunt terugvallen op je leidinggevende;
- Je hebt sociale vaardigheden zoals tact, inlevingsvermogen, corrigeren, motiveren, stimuleren en overtuigingskracht nodig bij het leidinggeven en het deelnemen aan/leiden van projecten. Daarnaast heb je onderhandelingsvaardigheden nodig bij en het overbruggen van tegenstellingen bij zorginnovatie en het opzetten van samenwerkingsverbanden en heb je conflicthantering en het overwinnen van weerstanden nodig voor in- en externe afstemming, en het creëren van draagvlak voor de implementatie van werkprocessen en tactisch beleid;

*"Een fijne dag voor de bewoners, zo simpel.
Daar word ik echt blij van om aan bij te dragen."*



- Er is risico op het veroorzaken van (im)materiële schade bij het uitvoeren van het personeelsbeleid en het beheren van budgetten. Verantwoordelijkheid wordt gedragen voor de kwaliteit en continuïteit van de zorgverlening van de teams, de beleidsontwikkeling op tactisch niveau en de realisatie van productieafspraken. Invloed wordt uitgeoefend op het dienstverleningsaanbod en het strategisch zorgbeleid van de organisatie;;
- Je beschikt over mondelinge uitdrukkingsvaardigheid voor het communiceren met diverse niveaus gericht op leidinggeven en beleidsontwikkeling. Daarnaast heb je schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid nodig voor het opstellen rapportages, jaarplannen en beleid.
- Bij het verwerken van teksten waarbij gezien de hoeveelheid enige snelheid en nauwkeurigheid vereist is, zijn bewegingsvaardigheden vereist;
- Je hebt oplettendheid nodig bij het leidinggeven, het opstellen van meerjaren- en jaarplannen, het ontwikkelen en implementeren van tactisch beleid, het beheren van budgetten en het bewaken van de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening. Ook heb je oplettendheid nodig bij het signaleren van in- en externe ontwikkelingen en mogelijkheden voor de uitbreiding en/of vernieuwing van de dienstverlening.

Overige functie-eisen:

- Bij het leidinggeven, het realiseren van doelstellingen en het implementeren van beleid heb je geduld en doorzettingsvermogen nodig;
- Systematisch en ordelijk werken is van groot belang bij het beheren van budgetten en het opstellen van rapportages en beleidsvoorstellen;
- Het is van belang dat je integer en betrouwbaar omgaat met persoonlijke en vertrouwelijke gegevens van cliënten en collega's en bij het uitvoeren van het personeelsbeleid;
- Bij het onderhouden van diverse in- en externe contacten is het van belang dat je representatief bent in je voorkomen en gedrag.

Inconveniënten

- Je kunt psychische belasting ervaren doordat je wordt geconfronteerd met lijden en leed van cliënten en door het dragen van de verantwoordelijkheid voor het functioneren van de afdeling;

"Er wordt hier ook goed voor ons gezorgd."

