

# Indelingsadvies

Inovum

**Functie**

Generiek transitie manager

**Datum**

25 mei 2023

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de functiebeschrijving d.d. mei 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2022-2023.

**Keuze kernfunctie**

Omdat in de functie sprake is van het realiseren van transitiedoelstellingen door middel van het leiden van grootschalige organisatiebrede transitieprojecten/programma's met strategische impact sluit de kernfunctie Projectleider/programmamanager op aan bij de in te delen functie.

**Aansluiting kadertekst**

De kadertekst Projectleider/programmamanager op niveau 65 is van toepassing:

*Programmamanager belast met het leiden van grootschalige organisatiebrede of organisatie-overstijgende programma's en het adviseren van het management en de Raad van Bestuur bij de implementatie van programmaresultaten. Stelt het programmaplan op, stelt de begroting op en richt het programma in. Stuurt meerdere projectleiders en indirect projectleden aan (ca. 40 medewerkers). Beheert het programmabudget en legt achteraf verantwoording af aan de opdrachtgever en/of stuurgroep. Bewaakt de samenhang tussen verschillende projecten of projectonderdelen en initieert en ontwikkelt programma's. Verwerft externe financiering voor programma's en projecten en is bevoegd contracten af te sluiten en opdrachten te verlenen binnen een door de Raad van Bestuur gesteld mandaat. Adviseert over programmaresultaten en implementatie op tactisch en strategisch niveau. Ook kan sprake zijn van het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van beleid op tactisch en strategisch niveau door het opstellen van beleidsnotities naar aanleiding van de programmaresultaten.*

**Vergelijking niveau-onderscheidende elementen**

Binnen de functie van Generiek transitie manager is sprake van het leiden van grootschalige organisatiebrede transitieprojecten/programma in het kader van een specifiek gebied om zorg te dragen voor de zorgvuldige invoering van wijzigingen/innovaties die aansluiten bij de veranderende markt, nieuwe organisatiestructuur en veranderende wet- en regelgeving en het adviseren en ondersteunen van de Raad van Bestuur inzake de ontwikkeling van (strategisch) organisatiebeleid door het opstellen van business-cases, beleid- en implementatievoorstellen. Hierbij is sprake van het, in samenwerking met de Raad van Bestuur, opstellen van het transitieplan (inclusief een concreet implementatieplan, begroting en tijdsplanning), het verrichten van haalbaarheidsonderzoeken, het afstemmen van de projectopzet en het creëren van draagvlak hiervoor. Daarnaast is sprake van het leiding geven aan het totale transitieproces en in dit kader het leiden van een projectteam en/of stuur- en werkgroepen, het ondersteunen en coachen van teamleiders bij het uitvoeren van het transitieproces, het beheren van het budget en middelen ten behoeve van de transitie, het bewaken van de voortgang en realisatie van het transitieproces, het evalueren van de status en het zo nodig ondernemen van actie. Ook is sprake van de bevoegdheid om contracten af te sluiten en opdrachten te verlenen binnen een door de Raad van Bestuur gesteld mandaat. Tevens is sprake van het zorgdragen voor de totstandkoming van een communicatieplan, het bewaken



van de uniformiteit in beschikbare kennis en informatie rondom de transitie en het afstemmen van doelstellingen, voortgang en status van het transitieproces met strategische externe instanties, partijen en (samenwerkings-)partners. Ook is sprake van het bieden van begeleiding bij implementatie en veranderprocessen elders binnen de organisatie. Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen op niveau 65. Tevens sluit het vereiste kennisniveau, kennis op academisch niveau aangevuld met kennis van project- en programmamanagement en ruime ervaring, en de beschreven vaardigheden van de functie Generiek transitie manager goed aan bij de onderscheidende elementen van niveau 60.

## Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De functie Generiek transitie manager is zwaarder dan niveau 60 omdat op dit niveau geen sprake is van het leiden van grootschalige organisatiebrede programma's. Daarnaast is er op dit niveau in beperkte mate sprake van het geven van sturing en is het initiatief voor het vormgeven en starten van nieuwe projecten beperkter. Verder is op dit niveau geen sprake van het binnen door de Raad van Bestuur verstrekt mandaat verlenen van opdrachten en afsluiten van contracten. Tevens wordt op niveau 60 kennis vereist op post-hbo-niveau terwijl in onderhavige functie kennis op academisch niveau vereist wordt en ruime ervaring. Dit samen maakt de functie van Generiek transitie manager zwaarder dan niveau 60.

De in te delen functie is lichter dan niveau 70. Niveau 70 komt niet voor binnen deze kernfunctie, wat betekent dat uit landelijk functieonderzoek blijkt dat soortgelijke functies niet of nauwelijks voorkomen op dit niveau. Functies op dit niveau worden gekenmerkt door het hiërarchisch leidinggeven aan één of meer afdelingen bedrijfsvoering in de organisatie in combinatie met het ontwikkelen van strategisch beleid voor één of meer aandachtsgebieden van de bedrijfsvoering. Binnen de functie Generiek transitie manager is geen sprake van een hiërarchisch leidinggevende verantwoordelijkheid of een verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen van strategisch beleid voor één of meer aandachtsgebieden, hetgeen de in te delen functie lichter maakt dan niveau 70.

## Vergelijking ijkfunctie(s)

Er is geen vergelijkbare ijkfunctie binnen het FWG VVT systeem.

## Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Generiek Transitie manager een indeling op niveau 65.

