

Indelingsadvies

Inovum

Functie

Projectleider 2

Datum

3 mei 2023

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de functiebeschrijving d.d. april 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2022-2023.

Keuze kernfunctie

Omdat in de functie sprake is van het voorbereiden en leiden van (organisatiebrede) projecten en het adviseren van het management en/of de Raad van Bestuur over projectresultaten teneinde projectdoelstellingen te realiseren sluit de kernfunctie Projectleider/programmamanager aan bij de in te delen functie.

Aansluiting kadertekst

De kadertekst Projectleider/programmamanager op niveau 55 is van toepassing:

Projectleider belast met het leiden van (organisatiebrede) projecten en het adviseren van het management en/of de Raad van Bestuur bij de implementatie van projectresultaten. Stelt het projectplan op, stelt de begroting op en richt het project in. Stuurt een projectteam aan (ca. 10 medewerkers), bewaakt het projectbudget en de projectplanning, stuurt deze zo nodig bij en rapporteert aan de opdrachtgever. Doet (vervolg)projectvoorstellen naar aanleiding van de projectresultaten. Adviseert over projectresultaten en implementatie op operationeel en tactisch niveau. Ook kan sprake zijn van het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van beleid op operationeel en tactisch niveau door het opstellen van beleidsvoorstellen naar aanleiding van de projectresultaten. Daarnaast kan sprake zijn van het beheren van het projectbudget en/of het signaleren van risico's in de samenhang tussen verschillende projecten of projectonderdelen.

Vergelijking niveau-onderscheidende elementen

Binnen de functie van Projectleider 2 is sprake van het voorbereiden en leiden van (organisatiebrede) projecten en het adviseren en ondersteunen van het management en/of Raad van Bestuur bij de toepassing en implementatie van de projectresultaten. Tevens is sprake van het opstellen van het projectplan, het opstellen van de begroting en het inrichten van het project en het hierbij afstemmen met betrokkenen. Daarnaast is sprake van het aansturen van projectmedewerkers, het bewaken van de voortgang, het beheren en bewaken van het projectbudget, het signaleren van knelpunten en zo nodig bijsturen, het rapporteren van bevindingen en aanbevelingen, het signaleren naar aanleiding van de projectresultaten de noodzaak voor eventuele vervolgprijzen en het doen van (vervolg)projectvoorstellen. Ook is sprake van het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van operationeel en tactisch beleid door het opstellen van o.a. protocollen en beleidsvoorstellen naar aanleiding van de projectresultaten. Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen op niveau 55. De kenniseisen (kennis op hbo-niveau aangevuld met ruime ervaring met het leiden van projecten en kennis van projectmanagement) en vaardigheden van de in te delen functie sluiten eveneens aan bij de niveau-onderscheidende elementen van niveau 55.

Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De functie Projectleider 2 is zwaarder dan niveau 50 omdat op dit niveau geen sprake is van verantwoordelijkheid voor het



geheel van activiteiten binnen een projectorganisatie en het leiden van (organisatiebrede) projecten, enkel voor kleinschalige of deelprojecten. Tevens is op niveau 50 geen sprake van een adviserende verantwoordelijkheid ten aanzien van de (implementatie van) projectresultaten op tactisch niveau en het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van tactisch beleid, enkel van advies en ontwikkeling van beleid op operationeel niveau. Tot slot sluit het vereiste kennisniveau onvoldoende aan bij onderhavige functie.

De functie Projectleider 2 is lichter dan niveau 60 variant 1 omdat op dit niveau sprake is van het leiden van organisatiebrede en/of grootschalige projecten, het beheren van het projectbudget, het toetsen en accorderen van opgestelde projectplannen, het achteraf afleggen van verantwoording aan de opdrachtgever en/of stuurgroep en het initiëren en (inhoudelijk) ontwikkelen van projecten. Ook worden functies op niveau 60 gekenmerkt door het hebben van een adviserende verantwoordelijkheid ten aanzien van (implementatie van) projectresultaten op tactisch én strategisch niveau en het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van tactisch én strategisch beleid. Eveneens vergt dit aanvullende kennisvereisten op post-hbo niveau en aanvullende sociale vaardigheden zoals het overwinnen van weerstanden bij het adviseren op tactisch en strategisch niveau. Dit alles is niet aan de orde binnen onderhavige functie, hetgeen de functie van Projectleider 2 lichter maakt dan niveau 60..

Vergelijking ijkfunctie(s)

Er is geen FWG-ijkfunctie die goed vergelijkbaar met de onderhavige functie met betrekking tot functie-inhoud en functie-eisen.

Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Projectleider 2 een indeling op niveau 55.

