

Indelingsadvies

Inovum

Functie

Projectleider 1

Datum

3 mei 2023

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de functiebeschrijving d.d. april 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2022-2023.

Keuze kernfunctie

Omdat in de functie sprake is van het voorbereiden en leiden van kleinschalige of delen van projecten en het adviseren van het management over projectresultaten teneinde projectdoelstellingen te realiseren sluit de kernfunctie Projectleider/programmamanager aan bij de in te delen functie.

Aansluiting kadertekst

De kadertekst Projectleider/programmamanager op niveau 50 is van toepassing:

Projectleider belast met het leiden van kleinschalige of delen van projecten en het adviseren van het management bij de implementatie van de projectresultaten. Stelt het projectplan op, levert een bijdrage aan de begroting en richt het project in. Stuurt een projectteam (ca. 5 medewerkers) aan, bewaakt het projectbudget en de projectplanning, stuurt deze zo nodig bij en rapporteert aan de opdrachtgever. Signaleert naar aanleiding van de projectresultaten de noodzaak voor vervolgprojecten. Adviseert over projectresultaten en implementatie op operationeel niveau. Ook kan sprake zijn van het leveren van een bijdrage aan de beleidsontwikkeling op operationeel niveau door het opstellen van verbetervoorstellen naar aanleiding van de projectresultaten.

Vergelijking niveau-onderscheidende elementen

Binnen de functie van Projectleider 1 is sprake van het voorbereiden en leiden van kleinschalige of delen van projecten en het adviseren en ondersteunen van het management bij de toepassing en implementatie van de projectresultaten. Tevens is sprake van het opstellen van het projectplan, het leveren van een bijdrage aan de begroting en het inrichten van het project en het hierbij afstemmen met betrokkenen. Daarnaast is sprake van het aansturen van projectmedewerkers, het bewaken van de voortgang en het projectbudget, het signaleren van knelpunten en zo nodig bijsturen, het rapporteren van bevindingen en aanbevelingen en het signaleren naar aanleiding van de projectresultaten de noodzaak voor eventuele vervolgprojecten. Ook is sprake van het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van operationeel beleid door het opstellen van verbetervoorstellen ten behoeve van de projectorganisatie. Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen op niveau 50. De kenniseisen (kennis op hbo-niveau aangevuld met ervaring met het leiden van projecten en kennis van projectmanagement) en vaardigheden van de in te delen functie sluiten eveneens aan bij de niveau-onderscheidende elementen van niveau 50.

Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De functie Projectleider is zwaarder dan niveau 45. De kernfunctie Projectleider/programmamanager is niet op niveau 45 beschreven omdat uit landelijk functieonderzoek is gebleken dat dit niet passend is. Soortgelijke functies op niveau 45 worden voornamelijk gekenmerkt door het verrichten van administratieve werkzaamheden waarbij enkel deelgenomen wordt aan projecten (zie kernfunctie Vakman administratie).



De in te delen functie is lichter dan niveau 55. Bij functies op niveau 55 is sprake van het leiden van (organisatiebrede) projecten. Hierbij wordt het management en/of de Raad van Bestuur geadviseerd bij de implementatie van projectresultaten, de begroting zelfstandig opgesteld en wordt geadviseerd over projectresultaten en implementatie op operationeel en tactisch niveau. De combinatie van deze aanvullende werkzaamheden overstijgen de verantwoordelijkheden van de in te delen functie, hetgeen de functie van Projectleider 1 lichter maakt dan niveau 55.

Vergelijking ijkfunctie(s)

De FWG-ijkfunctie Projectleider A (FG50) is op hoofdlijnen vergelijkbaar met de onderhavige functie ten aanzien van (het niveau van) de verantwoordelijkheden en vereiste vaardigheden.

Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Projectleider 1 een indeling op niveau 50.

