

Indelingsadvies

Inovum

Functie

Opleidingscoördinator

Datum

29 februari 2024

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de toegestuurde functiebeschrijving d.d. 15 december 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2023-2024.

Keuze kernfunctie

Omdat sprake is van het coördineren en organiseren van alle L&O activiteiten en projecten die voorkomen uit het beleid, het bewaken van de kwaliteit van het leerklimaat en het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van het leerling- en opleidingsbeleid sluit de kernfunctie Opleidingsfunctionaris aan bij de in te delen functie.

Aansluiting kadertekst

De kadertekst Opleidingsfunctionaris op niveau 50 is van toepassing:

Opleidingsfunctionaris belast met het plannen, coördineren en ontwikkelen van alle soorten opleidingstrajecten. Inventariseert de (behoefte aan) opleidingsplaatsen. Coacht de werkbegeleiders/teamcoaches/teams bij het opleiden en/of ontwikkelen van medewerkers/leerlingen. Volgt het leer- en ontwikkelingsproces van medewerkers/leerlingen en/of teams. Adviseert en ondersteunt het management met betrekking tot vraagstukken op opleidingsgebied. Signaleert ontwikkelingen op het gebied van opleiden in de zorg en op de arbeidsmarkt, bewaakt het leerklimaat en de aansluiting van de opleidingen en de praktijk. Evalueert opleidingstrajecten en draagt zorg voor (door)ontwikkeling en verbetering van deze trajecten. Levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het opleidingsbeleid op operationeel niveau door het opstellen van verbetervoorstellen en draagt zorg voor de implementatie ervan. Neemt deel aan projecten en in- en externe overleggen zoals met betrekking tot de arbeidsmarktproblematiek. Ook kan sprake zijn van het opvragen van offertes zoals voor de inkoop van opleidingen en leermateriaal en het optreden als projectleider. Daarnaast kan sprake zijn van het geven van lessen en/of trainingen.

Vergelijking niveau-onderscheidende elementen

Er is binnen de functie Opleidingscoördinator sprake van het coördineren van alle verplichte en geplande opleidingen die door zowel interne als externe trainers worden uitgevoerd en opleidingen die ad hoc worden georganiseerd op verzoek van de organisatie. Er is sprake van het opstellen van opleidingsplannen naar aanleiding van de inventarisatie die wordt gedaan door de adviseur L&O. Daarnaast is sprake van het adviseren en beantwoorden van vragen van leidinggevend en medewerkers op het gebied van de organisatorische kant van opleiden. Er is sprake van het opvragen van offertes bij externe opleider en het adviseren van de aanvrager hierover. Er is sprake van het zorgdragen voor de implementatie van verbeteringen en optimalisatie op het gebied van organisatie van opleidingen. Ook is sprake van het beheren van het leermanagementsysteem (LMS) en het zorgdragen voor actuele informatie en content. Er is sprake van het evalueren van trainingen en cursussen, het doen van effectmetingen en het maken van analyses van de uitkomsten. Tevens is sprake van het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling en de uitvoering van het opleidingsbeleid. Er is sprake van het deelnemen aan projectgroepen. Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen op niveau 50. Tevens sluit het vereiste kennisniveau en de beschreven vaardigheden van de functie Opleidingscoördinator goed aan bij de onderscheidende elementen van niveau 50.



Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De functie Opleidingscoördinator is zwaarder dan niveau 45. Op dit niveau is geen sprake van het plannen, coördineren en ontwikkelen van alle soorten opleidingstrajecten en het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling en implementatie van het operationeel opleidingsbeleid. Verder is op dit niveau geen sprake van het adviseren en ondersteunen van het management met betrekking tot vraagstukken op opleidingsgebied. Er is geen sprake van het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van het opleidingsbeleid op operationeel niveau door het opstellen van verbetervoorstellen en het zorgdragen voor de implementatie van deze voorstellen. Ook kan op dit niveau geen sprake zijn van het opvragen van offertes zoals voor de inkoop van opleidingen en materiaal. Deze elementen zijn wel aan de orde bij de in te delen functie, waardoor deze niveau 45 overstijgt.

De functie Opleidingscoördinator is lichter dan niveau 55. Op dit niveau is sprake van het ontwikkelen van het opleidingsbeleid op operationeel én tactisch niveau door het opstellen van beleidsvoorstellen en/of het opleidingsjaarplan en het zorgdragen voor de implementatie hiervan. Verder is op dit niveau sprake van het initiëren van projecten en/of het optreden als projectleider. Deze elementen zijn niet aan de orde bij de in te delen functie.

Vergelijking ijkfunctie(s)

De FWG-ijkfunctie Opleidingscoördinator (FG 50) is op hoofdlijnen vergelijkbaar omdat er sprake is van het coördineren van de beroepspraktijkvorming en de bij- en nascholing van medewerkers, het adviseren van het management met betrekking tot opleidingsvraagstukken en het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van het opleidingsbeleid op operationeel niveau.

Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Opleidingscoördinator een indeling op niveau 50.

