

# Indelingsadvies

## Inovum

**Functie**

Adviseur 2 (HR, opleiden)

**Datum**

29 februari 2024

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de toegestuurde functiebeschrijving d.d. december 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2023-2024.

### Keuze kernfunctie

Omdat sprake is van het adviseren en ondersteunen van het management en de Raad van Bestuur bij de ontwikkeling, implementatie en uitvoering van tactisch en strategisch beleid voor een HR aandachtsgebied sluit de kernfunctie Medewerker/adviseur beleid aan bij de in te delen functie.

### Aansluiting kadertekst

De kadertekst Medewerker/adviseur beleid op niveau 60 is van toepassing:

*Adviseur beleid belast met het adviseren en ondersteunen van het management bij de implementatie en uitvoering van tactisch en strategisch beleid voor een vakgebied. Ontwikkelt tactisch en strategisch beleid voor (aandachtsgebied(en) binnen) dit vakgebied. Fungeert als deskundige met betrekking tot zeer complexe (beleids)vraagstukken voor dit vakgebied. Doet onderzoek ten behoeve van de kwaliteit van de dienstverlening voor dit vakgebied. Initieert nieuwe (zorg)producten en/of bedrijfsprocessen voor dit vakgebied. Bewaakt de invloed van het ontwikkelde beleid op het beleid van andere vakgebieden. Neemt op verzoek deel aan het concernmanagementteam. Realiseert voor dit vakgebied producten en/of diensten en draagt zorg voor de implementatie en stuurt complexe (verander)trajecten aan. Initieert projecten, leidt organisatiebrede projecten en/of geeft leiding aan ca. 10 medewerkers.*

### Vergelijking niveau-onderscheidende elementen

Er is binnen de functie Adviseur 2 (HR, opleiden) sprake van het fungeren als sparringpartner voor het aandachtsgebied en het adviseren en ondersteunen van het management en de Raad van Bestuur bij complexe (beleids)vraagstukken. Er is sprake van het ontwikkelen van beleid(voorstellen) op tactisch niveau en het doen van voorstelle voor het strategisch beleid. Er is sprake van het vertalen van vastgesteld HR beleid naar concrete plannen, producten instrumenten, processen en richtlijnen voor het aandachtsgebied. Er is sprake van het bewaken van de invloed van het beleid en het bijsturen war nodig. Ook is sprake van het op verzoek deelnemen aan het managementteam voor een toelichting of advies met betrekking tot het aandachtsgebied. Daarnaast is sprake van het signaleren en analyseren van in- en externe ontwikkelingen, trends, knelpunten aangaande het aandachtsgebied, het beoordelen van de consequenties en toepassingsmogelijkheden en het adviseren en informeren van het management en Raad van Bestuur hierover. Er is sprake van het leiden van organisatiebrede projecten, beheren van de projectbudgetten, opstellen van projectplannen en bewaken van de tijdplanning, middelen en afspraken. Tevens is sprake van het functioneel aansturen van collega's die werkzaam zijn binnen het aandachtsgebied. Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen op niveau 60. Tevens sluit het vereiste kennisniveau en de beschreven vaardigheden van de functie Adviseur 2 (HR, opleiden) goed aan bij de onderscheidende elementen van niveau 60.



## Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De functie Adviseur 2 (HR, opleiden) is zwaarder dan niveau 55. Op dit niveau is geen sprake van het adviseren en ondersteunen van het management op strategisch niveau en het ontwikkelen van strategisch beleid. Ook is geen sprake van het bewaken van de invloed van het ontwikkelde beleid op het beleid van andere vakgebieden. Er is geen sprake van het op verzoek deelnemen aan het concernmanagementteam. Deze elementen zijn wel aan de orde bij de in te delen functie, waardoor deze niveau 55 overstijgt.

De kernfunctie Medewerker/adviseur beleid is niet beschreven op niveau 65. Uit landelijk onderzoek blijkt dat functies op dit niveau doorgaans niet voorkomen op dit niveau. Functies op niveau 65 worden gekenmerkt door het initiëren en ontwikkelen van strategisch beleid als permanent lid van het concernmanagementteam (*zie kernfunctie Strategisch beleidsadviseur*). Dit is niet aan de orde bij de in te delen functie.

## Vergelijking ijkfunctie(s)

Hoewel het een ander aandachtsgebied betreft, sluit de ijkfunctie Beleidsfunctionaris marketing (FG 60) aan qua niveau en aard van de werkzaamheden op gebied van beleid, advies en projecten.

## Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Adviseur 2 (HR, opleiden) een indeling op niveau 60.

