

# Indelingsadvies

## Inovum

**Functie**

Adviseur I (HR advies, verzuim en recruitment)

**Datum**

29 februari 2024

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de toegestuurde functiebeschrijving d.d. december 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2023-2024.

**Keuze kernfunctie**

Omdat sprake is van het adviseren en ondersteunen van leidinggevenden bij de ontwikkeling, implementatie en uitvoering van operationeel en tactisch beleid voor een HR vakgebied sluit de kernfunctie Medewerker/adviseur beleid aan bij de in te delen functie.

**Aansluiting kadertekst**

De kadertekst Medewerker/adviseur beleid op niveau 55 is van toepassing:

*Adviseur beleid belast met het adviseren en ondersteunen van het management bij de implementatie en uitvoering van operationeel en tactisch beleid voor een vakgebied. Ontwikkelt tactisch beleid voor (aandachtsgebied(en) binnen) dit vakgebied. Fungeert als deskundige met betrekking tot complexe (beleids)vraagstukken voor dit vakgebied. Doet onderzoek ten behoeve van de kwaliteit van de dienstverlening voor dit vakgebied. Ontwikkelt nieuwe en verbetert (zorg)producten en/of bedrijfsprocessen voor dit vakgebied. Realiseert voor dit vakgebied producten en/of diensten en draagt zorg voor de implementatie en stuurt overzichtelijke (verander)trajecten aan. Leidt (organisatiebrede) projecten en/of geeft leiding aan ca. 7 medewerkers. Ook kan sprake zijn van het op verzoek geven van presentaties aan het concernmanagementteam en het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van delen van het strategisch beleid voor dit vakgebied.*

**Vergelijking niveau-onderscheidende elementen**

Er is binnen de functie Adviseur I (HR advies, verzuim en recruitment) sprake van het fungeren als sparringspartner voor leidinggevenden en het adviseren en ondersteunen bij complexe (beleids)vraagstukken. Er is sprake van het signaleren en analyseren van in- en externe ontwikkelingen, trends en knelpunten en het beoordelen van de consequenties en toepassingsmogelijkheden van deze ontwikkelingen en het hierover adviseren en informeren van leidinggevenden. Ook is sprake van het ontwikkelen van beleid(voorstellen) en het vertalen van vastgesteld HR beleid naar concrete plannen, producten, instrumenten, processen en richtlijnen voor het vakgebied. Tevens is sprake van het implementeren van het vastgestelde beleid, het aansturen van (verander)trajecten en het ondersteunen van leidinggevenden bij de uitvoering hiervan. Daarnaast is sprake van het leiden van (organisatiebrede) projecten op het gebied van HR. Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen op niveau 55. Tevens sluit het vereiste kennisniveau en de beschreven vaardigheden van de functie Adviseur I (HR advies, verzuim en recruitment) goed aan bij de onderscheidende elementen van niveau 55.

**Uitsluiten ander(e) niveau(s)**

De functie Adviseur I (HR advies, verzuim en recruitment) is zwaarder dan niveau 50. Op dit niveau is geen sprake van het adviseren en ondersteunen van het management bij de implementatie en uitvoering van tactisch beleid voor een gebied en het ontwikkelen hiervan. Ook is geen sprake van het fungeren als deskundige met betrekking tot complexe (beleids)vraagstukken en het ontwikkelen van nieuwe of verbeteren van bedrijfsprocessen of producten. Er is geen sprake



van het aansturen van overzichtelijke (verander)trajecten. Daarnaast is geen sprake van het leiden van (organisatiebrede) projecten. Deze elementen zijn wel aan de orde bij de in te delen functie, waardoor deze niveau 50 overstijgt.

De functie Adviseur I (HR advies, verzuim en recruitment) is lichter dan niveau 60. Op dit niveau is sprake van het adviseren en ondersteunen van het management bij de implementatie en uitvoering van strategisch beleid en het ontwikkelen hiervan. Daarnaast is sprake van het fungeren als deskundige met betrekking tot zeer complexe (beleids)vraagstukken en het initiëren van nieuwe producten of bedrijfsprocessen. Tevens wordt hierbij de invloed op het beleid van andere vakgebieden bewaakt. Er is ook sprake van het op verzoek deelnemen aan het concernmanagementteam, het aansturen van complexe (verander)trajecten en het interen van projecten. Deze elementen zijn niet aan de orde bij de in te delen functie.

## Vergelijking ijkfunctie(s)

De FWG-ijkfunctie Personeelsadviseur (FG 55) is vergelijkbaar omdat in beide functies sprake is van het adviseren en ondersteunen van het management bij de uitvoering van HR beleid en het ontwikkelen van tactisch beleid.

## Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Adviseur I (HR advies, verzuim en recruitment) een indeling op niveau 55.

