

Dit doen we **samen**, met ruimte voor **eigen regie** en met een **liefdevol** hart

Adviseur II

Doel:

Als Adviseur II fungeer je als sparringpartner en adviseer en ondersteun je management en de Raad van Bestuur bij ontwikkeling, implementatie en uitvoering van tactisch en strategisch beleid voor een HR aandachtsgebied. Daarnaast initieer en leid je organisatiebrede projecten. Je werkt vanuit de kernwaarden van Inovum.

Werkzaamheden:

Advies en ondersteuning:

- Je fungeert als sparringpartner voor jouw aandachtsgebied en adviseert en ondersteunt het management en Raad van Bestuur bij complexe (beleids)vraagstukken;
- Je neemt op verzoek deel aan het managementteam voor een toelichting of advies met betrekking tot het aandachtsgebied;
- Je bewaakt de invloed van het beleid en stuurt bij waar nodig;
- Je geeft informatie en voorlichting over processen, procedures en wet- en regelgeving en adviseert waar nodig over de uitvoering en toepassing hiervan;
- Je analyseert gegevens, stelt periodieke overzichten en (management)rapportages op, levert deze aan;
- Je stuurt collega's die werkzaam zijn binnen het aandachtsgebied functioneel aan;

Beleid:

- Je signaleert en analyseert in- en externe ontwikkelingen, trends, knelpunten aangaande jouw aandachtsgebied, beoordeelt de consequenties en toepassingsmogelijkheden en je adviseert en informeert het management en Raad van Bestuur hierover;
- Je ontwikkelt beleid op tactisch niveau en doet voorstellen voor het strategisch beleid;
- Je vertaalt vastgesteld HR beleid naar concrete plannen, producten, instrumenten, processen en richtlijnen voor jouw aandachtsgebied;
- Je implementeert het vastgestelde beleid en stuurt hiertoe (verander)trajecten aan;
- Je bewaakt de naleving van het beleid en de procedures, processen en richtlijnen;
- Je vertegenwoordigt de organisatie in netwerken en werkgroepen en adviseert daarbij vanuit je aandachtsgebied.



Kennis en ontwikkeling

Je hebt kennis van HR op post-hbo-niveau



Plaats in de organisatie

Je ontvangt hiërarchisch leiding van de HR manager



Projecten:

- Je signaleert relevante in- en externe ontwikkelingen, initieert projecten, werkt project voorstellen uit en houdt rekening met verschillende belangen van stakeholders;
- Je leidt organisatiebrede projecten op het gebied van HR en beheert als projectleider de projectbudgetten;
- Je stelt projectplannen op, inclusief bijbehorende begroting, en richt projecten in;
- Je bewaakt de tijdplanning, middelen en afspraken zoals deze zijn vastgesteld in het projectplan en rapporteert hierover aan je opdrachtgever;
- Je fungeert als aanspreekpunt voor in- en externen;
- Je evalueert de projectresultaten en draagt zorg voor de implementatie hiervan.

Functie-eisen

- Je hebt kennis van HR op post-hbo-niveau, aangevuld met kennis van jouw aandachtsgebied. Je hebt kennis van organisatiekunde en projectmanagement op hbo-niveau en hebt meerdere jaren ervaring. Je hebt kennis van de organisatie, het beleid, de procedures en de voor jouw expertisegebied relevante wet- en regelgeving. Je volgt ontwikkelingen en houdt je vakkennis op peil.
- Je voert je werk uit binnen de visie van de organisatie en de door de Raad van Bestuur vastgestelde beleids- en projectkaders. Het is belangrijk dat je initiatief toont en vindingrijk bent bij het geven van adviezen, het ontwikkelen beleid en bij het initiëren en leiden projecten. Je kunt terugvallen de HR manager.
- Sociale vaardigheden zoals tact, luisteren, overtuigingskracht en kunnen motiveren en stimuleren zijn belangrijk bij het adviseren en ondersteunen van het management en Raad van Bestuur met betrekking tot het eigen expertisegebied en het functioneel aansturen van collega's. Het kunnen overbruggen van tegengestelde uiteenlopende belangen en het creëren van draagvlak is van belang bij de beleidsadvisering en -implementatie en bij het leiden van projecten. Voor het creëren van draagvlak voor beleidsveranderingen bij het aansturen van (verander)trajecten moet je weerstanden kunnen overwinnen.
- Verantwoordelijkheid wordt gedragen voor het ontwikkelen van een strategie en het beleid voor het aandachtsgebied en het implementeren hiervan. Bij de advisering en ondersteuning van het management, het onderhouden van contact met externe organisaties, het initiëren en leiden van projecten en het beheren van het projectbudgetten bij het bewaken van de naleving van regels, procedures en protocollen bestaan risico's op het veroorzaken van (im)materiële schade.
- Voor het adviseren en ondersteunen van het management, het onderhouden van diverse contacten en leiden van netwerken, projecten en werkgroepen heb je mondelinge uitdrukkingsvaardigheid nodig. Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid is belangrijk bij het ontwikkelen van beleidsvoorstellen en beleid.
- Voor het verwerken van teksten waarbij gezien de hoeveelheid enige snelheid nodig is, heb je bewegingsvaardigheid nodig.

*"Een fijne dag voor de bewoners, zo simpel.
Daar word ik echt blij van om aan bij te dragen."*



- Je hebt oplettendheid nodig bij het volgen van in- en externe ontwikkelingen en bij signaleren en analyseren van knelpunten op het gebied van beleid en het mede ontwikkelen hiervan. Daarnaast heb je oplettendheid nodig bij het verrichten van adviserende en ondersteunende werkzaamheden.

Overige functie-eisen:

- Bij het adviseren van het management(team) en implementeren van beleid en het leiden van projecten heb je doorzettingsvermogen nodig.
- Systematisch en ordelijk werken is nodig bij het ontwikkelen van beleid en het opstellen en uitvoeren van projectplannen.
- Integriteit is belangrijk bij het omgaan met vertrouwelijke (organisatie)informatie en gegevens van medewerkers;
- Voor het contact met leidinggevend en medewerkers, bij het leiden van projecten en in contact met externen waarbij je de organisatie vertegenwoordigd is het van belang dat je representatief bent in je voorkomen en gedrag.

Inconveniënten

- Je kunt psychische belasting ervaren door het werken onder tijdsdruk van plannings en door het omgaan met tegengestelde belangen en confrontatie met weerstanden.

"Er wordt hier ook goed voor ons gezorgd."

