

Indelingsadvies

Inovum

Functie

Social Worker

Datum

28 juni 2023

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de functiebeschrijving d.d. mei 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2022-2023

Keuze kernfunctie

Omdat in de functie sprake is van het verhogen van het welzijnsniveau van cliënten door het ontwikkelen van activiteitenplannen en het activiteitenaanbod sluit de kernfunctie Activiteitenbegeleider aan bij de in te delen functie. Omdat er daarnaast sprake is van het bijdragen aan de ontwikkeling van beleid, projecten en samenwerkingen op het gebied van welzijn, is ook de kernfunctie Medewerker/adviseur beleid op hoofdlijnen van toepassing.

Aansluiting kadertekst

De kadertekst Activiteitenbegeleider op niveau 45 is van toepassing:

Activiteitenbegeleider belast met het begeleiden van groepen en/of individuele cliënten bij dagbestedings- en/of activeringsactiviteiten met een welzijns-/begeleidingsdoelstelling. Ook kan sprake zijn van cliënten met een intensieve begeleidingsvraag en/of gedragsproblematiek. Stelt in overleg met de cliënt en diens relaties en zo nodig andere zorgverleners een individueel dagbestedings-/activiteitenplan op, evalueert het en stelt het zo nodig bij. Coördineert de uitvoering van activiteiten, onderhoudt daarbij contacten met externe organisaties en/of geeft functioneel leiding aan activiteitenbegeleiders. Ook kan sprake zijn van het opstellen van een ondernemingsplan voor bedrijfsmatige activiteiten. Ontwikkelt het activiteitenaanbod, zoekt naar samenwerkingsmogelijkheden en maakt afspraken met externe organisaties zoals verenigingen. Bewaakt het budget voor activiteitenbegeleiding. Ook kan sprake zijn van het beheren van het budget voor activiteitenbegeleiding.

Daarnaast is de kadertekst Medewerker/adviseur beleid op hoofdlijnen op niveau 50 ook van toepassing:

Adviseur beleid belast met het adviseren en ondersteunen van het management bij de implementatie en uitvoering van operationeel beleid voor een vakgebied. Ontwikkelt operationeel beleid voor (aandachtsgebied(en) binnen) dit vakgebied. Fungeert als deskundige met betrekking tot overzichtelijke (beleids)vraagstukken voor dit vakgebied. Doet onderzoek ten behoeve van de kwaliteit van de dienstverlening voor dit vakgebied. Levert een bijdrage aan de ontwikkeling van nieuwe en het verbeteren van (zorg)producten en/of bedrijfsprocessen voor dit vakgebied. Beheert (digitale) documentatie, content en/of beheert systemen en stelt documentatie en/of content op. Werkt vastgesteld beleid uit en geeft functionele aanwijzingen, voorlichting of instructie. Realiseert voor dit vakgebied producten en/of diensten en draagt zorg voor de implementatie. Neemt deel aan projecten, leidt kleinschalige of delen van projecten en/of geeft leiding aan ca. 5 medewerkers.

Vergelijking niveau-onderscheidende elementen

Er is binnen de functie Social Worker sprake van het in kaart brengen van behoeftes van cliënten op het gebied van dagbesteding en welzijn, het ontwikkelen van nieuwe activiteiten, in samenwerking met de zorgteams en activiteitenbegeleiders en het vaststellen van het activiteitenprogramma. Ook is sprake van het bewaken van de



aansluiting van het activiteitenaanbod op de vraag van cliënten en het doorvoeren van kwaliteits- en procesverbeteringen binnen de afdeling. Daarnaast is sprake van het coachen van de zorgteams en activiteiten begeleiders op het gebied van zinvolle dagbesteding, informele zorg en welzijn, in nauwe samenwerking met de persoonlijk begeleiders, het verzorgen van scholingen en training aan zorgmedewerkers en activiteitenbegeleiders op het gebied van welzijn en psychosociaal functioneren en het begeleiden van studenten. Tevens is sprake van het nemen van initiatieven om nieuwe activiteiten te ontplooiën op het gebied van welzijn en het ontwikkelen van nieuwe producten, in nauwe samenwerking met externe organisaties en het opbouwen van een netwerk. Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen van de kernfunctie Activiteitenbegeleider op niveau 45. Daarnaast is er binnen de functie Social Worker sprake van het signaleren van nieuwe ontwikkelingen en innovaties op het gebied van welzijn, het vertalen hiervan naar voorstellen voor nieuw beleid en het adviseren van het (locatie)management hierover. Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen van de kernfunctie Medewerker/adviseur beleid op niveau 50. Tevens sluiten het vereiste kennisniveau (kennis op het niveau van een hbo opleiding Social Work, aangevuld met meerjarige werkervaring) de beschreven vaardigheden (zoals tact, overtuigingskracht en het overbruggen van tegenstellingen bij het adviseren van (locatie)management en bij het bewaken van het welzijnsniveau van de organisatie) aan bij de onderscheidende elementen van niveau 50 binnen de functie Social Worker.

Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De functie Social Worker is zwaarder dan niveau 45. Niveau 45 wordt gekenmerkt door het verrichten van voornamelijk uitvoerende werkzaamheden binnen het specifieke aandachtsgebied. De in te delen functie overstijgt dit niveau door de adviserende en ondersteunde werkzaamheden bij beleidsontwikkeling door o.a. het signaleren van nieuwe ontwikkelingen en innovaties op het gebied van welzijn en het opstellen van voorstellen voor nieuw beleid.

De in te delen functie is lichter dan niveau 55 van de kernfunctie adviseur beleid omdat er op dit niveau sprake is van het adviseren en ondersteunen van het management bij de implementatie en uitvoering van zowel operationeel als tactisch beleid en wordt beleid op tactisch niveau ontwikkelend. Ook wordt op niveau 55 gefungeerd als deskundige met betrekking tot complexe (beleids)vraagstukken voor dit vakgebied en worden (organisatiebrede) projecten geleid. Tevens wordt op dit niveau vaardigheden vereist ten aanzien van het overwinnen van weerstanden en het creëren van draagvlak. Deze combinatie aan elementen is niet aan de orde in de functie Social Worker en daarom is deze lichter dan niveau 55.

Vergelijking ijkfunctie(s)

Er is binnen het FWG VVT systeem geen ijkfunctie beschikbaar op niveau 50 die inhoudelijk goed overeenkomt.

Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Social Worker een indeling op niveau 50.

