

Indelingsadvies

Inovum

Functie

Planner 1

Datum

30 maart 2023

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de functiebeschrijving d.d. maart 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2022-2023.

Keuze kernfunctie

Omdat in de functie sprake is van het plannen van de inzet van (flex)medewerkers en het signaleren en oplossen van knelpunten in planningen en dienstroosters sluit de kernfunctie Planningsfunctionaris het beste aan bij de in te delen functie.

Aansluiting kadertekst

De kadertekst Planningsfunctionaris op niveau 35 is van toepassing:

Planningsfunctionaris belast met het plannen van de inzet van (flex)medewerkers of opnamen, operaties en/of spreekuren. Houdt daarbij rekening met diverse factoren en de gevolgen van aanpassingen zijn niet direct te overzien. Signaleert knelpunten in de planning en draagt hiervoor oplossingen aan. Verricht diverse administratieve werkzaamheden zoals het bijhouden van wachtlijsten en het maken van periodieke overzichten. Beantwoordt vragen van en verstrekt informatie aan betrokkenen. Ook kan sprake zijn van het verrichten van werkzaamheden ten aanzien van applicatiebeheer.

Vergelijking niveau-onderscheidende elementen

De functie Planner 1 kenmerkt zich door het plannen van de inzet van (flex)medewerkers door het opstellen van planningen en dienstroosters voor diverse afdelingen. Dit wordt gedaan op basis van bezettings- en roosterafspraken met leidinggevenden en afstemming met teams en medewerkers. Ook wordt hierbij rekening gehouden met geldende richtlijnen, procedures en wet- en regelgeving, zoals de arbeidstijdenwet en cao. Het bovenstaande duidt op het plannen van de inzet van (flex)medewerkers waarbij rekening wordt gehouden met diverse factoren. Ook is sprake van het signaleren van knelpunten in planningen en dienstroosters, het hiervoor aandragen van oplossingen en het verrichten van diverse administratieve werkzaamheden (o.a. het opstellen van periodieke overzichten). Bovenstaande aspecten sluiten aan bij de niveau-onderscheidende elementen van niveau 35. De kenniseisen en de vaardigheden van de functie Planner 1 sluiten eveneens aan bij de niveau-onderscheidende elementen van niveau 35.

Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De functie Planner 1 is zwaarder dan niveau 30, omdat op dit niveau geen sprake is van het signaleren van knelpunten in de planningen en dienstroosters en het hiervoor aandragen van oplossingen. Ook is op niveau 30 geen sprake van het maken van planningen waarbij met diverse factoren rekening dient te worden gehouden, maar enkel met een beperkt aantal factoren. In lijn hiermee overstijgen ook de vaardigheden van de in te delen functie (overtuigingskracht en standvastigheid) de vaardigheden die passend zijn voor functies op niveau 30.



De in te delen functie is lichter dan niveau 40. Functies op niveau 40 worden getypeerd door aanvullende verantwoordelijkheden, namelijk het signaleren van capaciteitsproblemen op korte én langere termijn, het hiervoor aandragen van oplossingen, het analyseren van ken- en stuurgetallen door gegevens uit verschillende bronnen te combineren en het genereren van managementinformatie. Ook dient sprake te zijn van ofwel het ondersteunen van teams bij zelfroosteren en het geven van gebruikerstrainingen in het gebruik van de planningsapplicatie ofwel van het plannen van opnamen, operaties en/of spreekuren waarbij acute situaties optreden, zoals bij de dagplanning van een OK. Voor functies op niveau 40 wordt tevens kennis op mbo-4 niveau vereist, aangevuld met ruime ervaring en analysevaardigheden. Het bovenstaande is niet van toepassing in de functie van Planner 1 hetgeen de in te delen functie lichter maakt dan niveau 40.

Vergelijking ijkfunctie(s)

De ijkfunctie Roosterplanner (FG 35) is op hoofdlijnen vergelijkbaar met de in te delen functie ten aanzien van het niveau van de activiteiten en de kennis- en vaardigheidseisen.

Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Planner 1 een indeling op niveau 35.

