

# Indelingsadvies

## Inovum

**Functie**

Medewerker Welzijn

**Datum**

[kies een datum]

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de toegestuurde functiebeschrijving d.d. 8 november 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2023-2024.

**Keuze kernfunctie**

Omdat sprake is van het leveren van een bijdrage aan het welbevinden en een zinvolle dag van cliënten door het geven van begeleiding bij activiteiten en het stimuleren van activering, sluit de kernfunctie Activiteitenbegeleider op hoofdlijnen aan bij de in te delen functie.

**Aansluiting kadertekst**

De kadertekst Activiteitenbegeleider op niveau 35 is van toepassing:

*Activiteitenbegeleider belast met het begeleiden van groepen en/of individuele cliënten bij dagbestedings- en/of activeringsactiviteiten met een welzijns-/begeleidingsdoelstelling. Stelt in overleg met de cliënt en relaties en zo nodig andere zorgverleners een individueel dagbestedings-/activiteitenplan op, evalueert het en stelt het zo nodig bij. Levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het activiteitenaanbod. Ook kan sprake zijn van het verrichten van ADL-werkzaamheden.*

**Vergelijking niveau-onderscheidende elementen**

Er is binnen de functie Medewerker Welzijn sprake van het begeleiden, stimuleren en activeren van cliënten bij de uitvoering van activiteiten. Inventariseert de wensen, behoeften en mogelijkheden van de cliënten, draagt zorg voor het ontwikkelen van individuele welzijnsdoelen voor de cliënt, in overleg met de zorgprofessional, de cliënt en naasten, passend binnen het zorgplan. Evalueert de voortgang en stelt zo nodig bij.

Draagt bij aan het verbeteren van het activiteitenaanbod en de ontwikkeling van nieuwe activiteiten. Ondersteunt, zo nodig, cliënten bij ADL-activiteiten. Spreekt cliënten aan op het volgen van de regels zodat de sfeer in de groep prettig blijft.

Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen op niveau 35. Tevens sluit het vereiste kennisniveau (kennis op mbo-3/4 niveau) en de beschreven vaardigheden van de functie Medewerker Welzijn goed aan bij de onderscheidende elementen van niveau 35.

**Uitsluiten ander(e) niveau(s)**

De functie Medewerker Welzijn is zwaarder dan niveau 30 omdat op dit niveau geen sprake is van het in overleg met de cliënt en diens relaties opstellen van een individueel activiteitenplan, dit evalueren en zo nodig bijstellen, hetgeen niveau 30 overstijgt.

De functie Medewerker Welzijn is lichter dan niveau 40 omdat op dit niveau sprake is van het begeleiden van groepen en/of individuele cliënten met een intensieve begeleidingsvraag en/of gedragsproblematiek (variant 1) of het coördineren van de uitvoering van activiteiten, daarbij onderhouden van contacten met externe organisaties en/of geven van functioneel leiding aan activiteitenbegeleiders (variant 2). Beide varianten zijn niet aan de orde.



## Vergelijking ijkfunctie(s)

De FWG-ijkfunctie Dagactiviteitenbegeleider (FG 35) is op hoofdlijn vergelijkbaar omdat in deze ijkfunctie sprake is van het opstellen van een individueel activiteitenplan, het inventariseren van de behoefte van de cliënt ten aanzien van dagbesteding en inventariseert het netwerk van de cliënt.

Ook de in de ijkfunctie beschreven kennis- en vaardigheidseisen komen overeen met de eisen zoals die beschreven zijn in de functie van Medewerker Welzijn.

## Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Medewerker Welzijn een indeling op niveau 35.

