

# Indelingsadvies

Inovum

**Functie**

Planner 2

**Datum**

30 maart 2023

Dit indelingsadvies is gebaseerd op de functiebeschrijving d.d. maart 2023. Bij de niveau-bepaling is gebruik gemaakt van FWG VVT, editie 2022-2023.

## Keuze kernfunctie

Omdat in de functie sprake is van het plannen van de inzet van (flex)medewerkers en het signaleren en oplossen van capaciteitsproblemen op korte en lange termijn sluit de kernfunctie Planningsfunctionaris het beste aan bij de in te delen functie.

## Aansluiting kadertekst

De kadertekst Planningsfunctionaris op niveau 40 is van toepassing:

*Planningsfunctionaris belast met het plannen van de inzet van (flex)medewerkers. Houdt daarbij rekening met diverse factoren en de gevolgen van aanpassingen zijn niet direct te overzien. Ondersteunt teams bij zelfroosteren en geeft gebruikerstrainingen in het gebruik van de planningsapplicatie. Signaleert capaciteitsproblemen ook op langere termijn en draagt hiervoor oplossingen aan. Analyseert ken- en stuurgetallen door gegevens uit verschillende bronnen te combineren en genereert managementinformatie. Beantwoordt vragen van en verstrekt informatie aan betrokkenen. Ook kan sprake zijn van het verrichten van werkzaamheden ten aanzien van applicatiebeheer en/of operationeel leidinggeven aan enkele planningsfunctionarissen.*

## Vergelijking niveau-onderscheidende elementen

De functie Planner 2 kenmerkt zich onder andere door het plannen van de inzet van (flex)medewerkers door het opstellen van plannings- en dienstroosters voor diverse afdelingen. Daarnaast is sprake van het signaleren van capaciteitsproblemen op korte én langere termijn en het hiervoor aandragen van oplossingen, wat aansluit bij de niveau-onderscheidende elementen van niveau 40. Alhoewel niet specifiek wordt beschreven dat sprake is van het analyseren van ken- en stuurgetallen en het genereren van managementinformatie, is wel sprake van het analyseren van gegevens en het, mede op basis hiervan, opstellen van (periodieke) overzichten. Dit overstijgt de niveau-onderscheidende elementen van niveau 35 en sluit enigszins aan bij niveau 40. Ook de kenniseisen (kennis op mbo-4 niveau, aangevuld met meerdere jaren ervaring) en vaardigheden van de in te delen functie sluiten aan bij de niveau-onderscheidende elementen van niveau 40. Ondanks dat geen sprake is van het ondersteunen van teams bij zelfroosteren en het geven van gebruikerstrainingen in het gebruik van de planningsapplicatie, sluit het functiebeeld voldoende aan bij kadertekstniveau 40.

## Uitsluiten ander(e) niveau(s)

De in te delen functie is zwaarder dan niveau 35, omdat op dit niveau geen sprake is van het signaleren van capaciteitsproblemen op korte én langere termijn en het hiervoor aandragen van oplossingen. Het analyseren van gegevens en het, mede op basis hiervan, opstellen van (periodieke) overzichten, overstijgt tevens niveau 35. Ook de kenniseisen en vaardigheden van de in te delen functie overstijgen het vereiste kennisniveau en de vaardigheden passend bij functies op niveau 35.



De functie van Planner 2 is lichter dan niveau 45. Functies op niveau 45 worden namelijk getypeerd door aanvullende verantwoordelijkheden, zoals o.a. het adviseren van het management op het gebied van zorglogistiek en capaciteitsmanagement en het opstellen van verbetervoorstellen. Ook is op niveau 45 sprake van het afstemmen met ketenpartners die invloed hebben op het logistiek deel van het zorgproces. Voor functies op niveau 45 is kennis op hbo-niveau vereist, evenals het wekken van belangstelling en het overbruggen van tegenstellingen in adviessituaties. Het bovenstaande is niet aan de orde in de onderhavige functie, hetgeen de functie van Planner 2 lichter maakt dan niveau 45.

## Vergelijking ijkfunctie(s)

Binnen het FWG VVT systeem is geen ijkfunctie beschikbaar die vergelijkbaar is met de in te delen functie op niveau 40.

## Conclusie indeling

Op grond van bovenstaande adviseert FWG Progressional People voor de functie Planner 2 een indeling op niveau 40.

